**Anlage 2**

**Empfehlung zur Prüfung ehrenamtlicher Tätigkeiten in der Bruderschaft/Schützenjugend hinsichtlich einer verpflichtenden Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tätigkeit/ Angebot/ Maßnahme der Jugendarbeit** | **Beschreibung der Tätigkeit** | **Empfehlung für ein erweitertes Führungszeugnis** | **Begründung** |
| Kinder- und Jugendgruppenleiter  Ehrenamtliche Betreuer | GruppenleiterIn; regelmäßige, dauerhafte Treffen mit fester Gruppe (Altersunterschied zwischen Leitung und Gruppenmitgliedern mehr als 2 Jahre) | Ja | Auf Grund der Tätigkeit kann ein Macht- und Hierarchieverhältnis vorliegen. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu |
| Tätigkeiten im Rahmen von Ferienfreizeiten und Wochenendfreizeiten mit Übernachtung | Leitungs- und Betreuungstätigkeit im Rahmen von Ferienfreizeiten mit gemeinsamen Übernachtungen. Neben der Mitarbeit in einem Leitungsteam werden auch weitere Tätigkeiten in einer Funktion auf die Gruppe hin ausgeführt, die ebenfalls ein besonderes Vertrauensverhältnis zu den Kindern und Jugendlichen begünstigen. Dies können zum Beispiel Lagerköche und Lagerköchinnen sein. | Ja | Dauerhafter Kontakt zu Kindern und Jugendlichen während einer Freizeit, der den Aufbau eines besonderen Vertrauensverhältnisses begünstigt; Diese Tätigkeiten müssen im Einzelfall beschrieben werden. In der Vereinbarung zwischen Jugendamt und Jugendverband ist zu regeln, ob von der Vorlagepflicht neben dem Leitungsteam der Ferienfreizeit weitere Personen betroffen sind, die in Bezug auf die Gruppe eine Funktion und Aufgabe haben. |
| Ferienaktion, Ferienspiele, Stadtranderholung ohne gemeinsame Übernachtung | Leitungsfunktion in einer zeitlich befristeten Gruppe | Nein | Art, Dauer und Intensität lassen kein besonderes Vertrauensverhältnis und keine Macht- und Hierarchiestruktur erwarten. Die Maßnahmen finden in der Regel im öffentlichen Raum statt, mit oft wechselnden Teilnehmenden. |
| (Aus-) HilfsgruppenleiterIn | Spontane Tätigkeit als GruppenleiterIn, keine Regelmäßigkeit | Nein | Maßnahmen und Aktivitäten sollen nicht daran scheitern, dass für die Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses keine Zeit war, da ein/e LeiterIn spontan für einen anderen eingesprungen ist. In diesem Fall wird eine Ehren- bzw. Selbstverpflichtungserklärung vorgeschlagen. |
| SchießleiterIN  FahnenschwenkertrainerIn  Leitungspositionen mit gleichzeitiger Gruppenbetreuung | Training, Wettkämpfe | Ja | Aufgrund der Funktion und damit verbundenen Tätigkeiten kann von einem erhöhten intensiven Kontakt zu Minderjährigen ausgegangen werden. Die leitende Position begünstigt hieraus ein Hierarchieverhältnis. |
| Vorstand Bruderschaft/ Schützenjugend sowie Vorstand Bezirksverband BHDS/BdSJ ohne gleichzeitige Gruppenbetreuung | Keine Gruppenarbeit, keine dauerhaften Kontakte mit Schutzbefohlenen, Reine Vorstandstätigkeit | Nein | Es handelt sich hierbei um eine rein administrative, organisatorische und steuernde Funktion. Ein Hierarchieverhältnis wird nicht begünstigt, ein besonderes Vertrauensverhältnis zu Kindern und Jugendlichen ist unwahrscheinlich. |
| Thekendienst im Schützenhaus und/oder auf dem Schützenfest | Reine Thekenarbeit; Mitarbeit im Schützenhaus und/oder Schützenfest | Nein | Die Tätigkeit ist auf Grund von Dauer und Art nicht zur Bildung eines besonderen Vertrauensverhältnisses und des Entwickelns fester Machtverhältnisse geeignet. Darüber hinaus zeichnet sich die Arbeit durch eine offene Atmosphäre mit ständig wechselnden TeilnehmerInnen aus. |